

Anexa 1 – Cerere E 101 pentru societăți comerciale

C tre C.N.P.A.S.

Subsemnatul(a).....domiciliat() în.....
.....C.I./B.I Tel...../....., în calitate
de reprezentant/func ia în firm al S.C.
,depun urm toarele documente în vederea ob inerii formularului E 101 pentru angaja i/angajat:

1. certificatul de atestare fiscal , eliberat de Agen ia Na ional de Administrare Fiscal , valabil la data depunerii cererii, care s ateste achitarea obliga iilor la bugetul general consolidat;
2. adeverin a privind stagiul de cotizare realizat în ultimele 12 luni, emis de casa jude ean de pensii competent , pentrusalaria i;
3. ultimele situa ii financiare ale societ ii (bilan contabil, balan e de verificare sintetice i analitice);
4. certificatul de înregistrare al societ ii eliberat de Oficiul Registrului Comer ului;
5. contractul individual de munc al salaria ilor în cauz ;
6. adeverin de la Inspectoratul Teritorial de Munc /declara ie pe proprie r spundere din care rezultă num rul de salaria i existen i la data depunerii cererii;
7. certificatul constatator emis de Oficiul Registrului Comer ului referitor la situa ia angajatorului în luna în curs;
8. contractul/antecontractul dintre societatea din România i societatea din
9. actul de identitate din România al salaria ilor;
10. declara ie pe proprie r spundere c au/nu au beneficiat de Formulare E 102; în caz afirmativ, urmeaz a se prezenta un exemplar al formularului/formularelor în cauz .

Date despre angajator:

Denumirea firmei:

Num rul de înregistrare:

Tipul activit ii conform codific rii CAEN:.....

.....

Date de contact (telefon, fax, e-mail, strad , num r, c su po tal , localitate, cod po tal):

.....

.....

.....

Informa ii despre activitatea ce urmeaz a fi desf urat pe teritoriul

.....

Date despre angajatorul/nava din cel lalt stat membru:

Denumirea firmei/navei:

Adres (strad , num r, c su po tal , localitate, cod po tal):

.....

Num r de identificare (cât mai multe informa ii, care s permit identificarea angajatorului din cel lalt stat):

.....

.....

SC..... se angajează să achite contribuțiile sociale pentru lucrătorii menționați mai sus, să mențină raportul de subordonare dintre firmă și salariatul detașat pe teritoriul altui stat membru, să mențină contractul individual de muncă dintre societate și salariatul în cauză, inclusiv obligația de plată a salariului.

De asemenea, SC..... se angajează să informeze CNPAS cu privire la orice schimbări survenite în perioada de detașare pe teritoriul altui stat membru care determină încetarea acesteia înainte expirării termenului înscris în formular/e și să restituie formularul/ele E 101, în vederea anulării/modificării acestuia/acestora.

Data

Semnătură și tampilă

Anexa 2 – Cerere E 101 pentru lucrători independenți

Către C.N.P.A.S.

Subsemnatul(a).....domiciliat() în
.....C.I./B.I.....

Tel....., în calitate de lucrător independent/reprezentant
al lucrătorului independent, depun următoarele documente în vederea obținerii formularului E 101:

1. certificatul de atestare fiscal eliberat de Agenția Națională de Administrare Fiscală atestând achitarea obligațiilor la bugetul general consolidat;
2. adeverința privind stagiul de cotizare realizat în ultimele 12 luni calendaristice, emisă de casa județeană de pensii competentă ;
3. dovada asigurării în sistemul public de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale;
4. dovada asigurării în sistemul public al asigurărilor sociale de sănătate;
5. dovada asigurării în sistemul public al asigurărilor pentru omaj;
6. ultima situație financiară a lucrătorului independent:
 - decizia de impunere;
 - registrul de încasări și plăți;
7. certificatul de înregistrare eliberat de Oficiul Registrului Comerțului;
8. autorizația pentru desfășurarea unor activități economice în mod independent sau pentru înființarea și funcționarea de asociații familiale în România, după caz;
9. certificatul constatator privind situația lucrătorului independent emis de Oficiul Registrului Comerțului în luna în curs;
10. contractul sau antecontractul încheiat între lucrătorul independent și societatea din celălalt stat, precum și traducerea autorizată a acestuia;
11. copia actului de identitate din România al lucrătorului independent;
12. declarație pe propria răspundere că/nu a beneficiat de Formular E 102; în caz afirmativ, urmează să se prezente un exemplar al formularului/formularelor în cauză .

Date despre activitatea independentă :

Denumirea firmei:

Numărul de înregistrare:

Tipul activității conform codificării CAEN:

Date de contact (telefon, fax, e-mail, stradă, număr, căsușă poștală, localitate, cod poștal):
.....
.....

Data înregistrării lucrătorului independent (la Oficiul Registrului Comerțului):.....

Informații despre activitatea ce urmează să fie desfășurată pe teritoriul

Perioada pentru care se solicită emiterea formularului de detașare pe teritoriul altui stat membru (care nu trebuie să depășească 12 luni calendaristice): de la/...../..... până la/...../.....

Date despre angajatorul/navă din celălalt stat membru:

Denumirea firmei/navei:

Adres (stradă, număr, casă, poștal, localitate, cod poștal):

.....Număr de identificare (cât mai multe informații, care să permită identificarea angajatorului din celălalt stat):

Subsemnatul(a)..... m angajez/s :

- achită contribuțiile sociale în România pe perioada desfășurării activității pe teritoriul
- mențin autorizația pentru desfășurarea activității independente;
- mențin mijloacele necesare reluării activității independente în România, după terminarea perioadei de activitate desfășurată pe teritoriul celuilalt stat membru, inclusiv în ceea ce privește achitarea impozitelor datorate potrivit legii.

De asemenea, subsemnatul(a)..... m angajez/s informez CNPAS cu privire la încetarea perioadei de activitate pe teritoriul altui stat membru înainte expirării termenului înscris în formular și restituiesc formularul E 101, în vederea anulării/modificării acestuia.

Data

Semnătură și tampil

Anexa 3 – Cerere E 101 pentru societăți comerciale în baza art. 17 al Regulamentului 1408/71

C tre C.N.P.A.S.

Subsemnatul(a).....domiciliat()
în.....C.I./B.I.....
..... Tel....., în calitate de reprezentant/funcia în
firmal S.C....., depun
următoarele documente în vederea obținerii formularului E 101 în baza **art. 17 al
Regulamentului 1408/71**, pentru angajați/angajate:

1. certificatul de atestare fiscal, eliberat de Agenția Națională de Administrare Fiscală, valabil la data depunerii cererii, care să ateste achitarea obligațiilor la bugetul general consolidat;

2. adeverință privind stagiul de cotizare realizat în ultimele 12 luni, emis de casa județeană de pensii competentă, pentrusalariul/salariat;

3. ultimele situații financiare ale societății (bilan contabil, bilanț de verificare sintetic și analitic);

4. certificatul de înregistrare al societății eliberat de Oficiul Registrului Comerțului;

5. contractul individual de muncă al salariaților în cauză;

6. adeverință de la Inspectoratul Teritorial de Muncă/declarație pe propria răspundere din care rezultă numărul de salariați existenți la data depunerii cererii;

7. certificatul constatator emis de Oficiul Registrului Comerțului referitor la situația angajatorului în luna în curs;

8. contractul/antecontractul dintre societatea din România și societatea din celălalt stat;

9. documente justificative prin care se motivează solicitarea privind trimiterea temporară în baza articolului 17 al Regulamentului 1408/71;

10. copia documentului de identitate din România al salariaților;

11. declarație pe propria răspundere că au/nu au beneficiat de Formulare E 102; în caz afirmativ urmează să se prezente un exemplar al formularului/formulelor în cauză.

Date despre angajator:

Denumirea firmei:

Numărul de înregistrare:

Tipul activității conform codificării CAEN:

Date de contact (telefon, fax, e-mail, stradă, număr, căsușă poștală, localitate, cod poștal):

Informații despre activitatea ce urmează să fie desfășurată pe teritoriul

Date despre angajatorul/nava din celălalt stat:

Denumirea firmei/navei:

Adresă (stradă, număr, căsușă poștală, localitate, cod poștal):

Număr de identificare (cât mai multe informații, care să permită identificarea angajatorului din celălalt stat):

SC.....se angajează să achite contribuțiile sociale pentru lucrătorii menționați mai sus, să mențină raportul de subordonare dintre firmă și salariații detașați pe teritoriul altui stat membru, să mențină contractul individual de muncă dintre societate și salariații în cauză, inclusiv obligația de plată a salariului.

De asemenea, SC..... se angajează să informeze CNPAS cu privire la orice schimbări survenite în perioada de detașare pe teritoriul altui stat membru care determină încetarea acestuia înainte expirării termenului înscris în formular/e și să restituie formularul/ele E 101, în vederea anulării/modificării acestuia/acestora.

Data

Semnătură și tampă

**Anexa 4 – Cerere E 101 pentru lucrători independenți în baza art. 17 al
Regulamentului 1408/71**

C tre C.N.P.A.S.

Subsemnatul(a).....domiciliat() în
.....C.I./B.I.....Tel.....
..... /....., în calitate de lucrător independent/reprezentant al
lucrătorului independent, depun următoarele documente în vederea obținerii formularului E 101
în baza art. 17 al Regulamentului 1408/71:

1. certificatul de atestare fiscal eliberat de Agenția Națională de Administrare Fiscală atestând achitarea obligațiilor la bugetul general consolidat;
2. adeverință privind stagiul de cotizare realizat în ultimele 12 luni calendaristice, emisă de casa județeană de pensii competentă ;
3. dovada asigurării în sistemul public de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale;
4. dovada asigurării în sistemul public al asigurărilor sociale de sănătate;
5. dovada asigurării în sistemul public al asigurărilor pentru omaj;
6. ultima situație financiară :
 - decizia de impunere;
 - registrul de încasări și plăți;
7. certificatul de înregistrare eliberat de Oficiul Registrului Comerțului;
8. autorizația pentru desfășurarea unor activități economice în mod independent sau pentru înființarea și funcționarea de asociații familiale în România, după caz;
9. certificatul constatator privind situația lucrătorului independent emis de Oficiul Registrului Comerțului în luna în curs;
10. contractul sau antecontractul încheiat între lucrătorul independent și societatea din celălalt stat, precum și traducerea autorizată a acestuia;
11. copia actului de identitate din România al lucrătorului independent;
12. documente justificative prin care se motivează solicitarea privind detașarea pe teritoriul altui stat membru în baza articolului 17 al Regulamentului 1408/71;
13. declarație pe proprie răspundere că/nu a beneficiat de Formular E 102; în caz afirmativ, urmează să se prezente un exemplar al formularului/formulelor în cauză .

Date despre activitatea independentă :

Denumirea firmei:

Numărul de înregistrare:

Tipul activității conform codificării CAEN:

Date de contact (telefon, fax, e-mail, stradă, număr, casă poștală, localitate, cod poștal):

Data înregistrării lucrului independent (la Oficiul Registrului Comerului):.....

Informații despre activitatea ce urmează a fi desfășurată pe teritoriul

.....

Perioada pentru care se solicită emiterea formularului de trimitere temporară (care nu trebuie să depășească 5 ani):

de la/...../..... până la/...../.....

Date despre angajatorul/nava din celălalt stat membru:

Denumirea firmei/navei:

.....

Adresă (stradă, număr, casă poștală, localitate, cod poștal):

.....

.....

.....

Număr de identificare (cât mai multe informații, care să permită identificarea angajatorului din celălalt stat):

.....

Subsemnatul(a)..... mă angajez să:

- achita contribuțiile sociale în România pe perioada desfășurării activității pe teritoriul
- mențin autorizația pentru desfășurarea activității independente;
- mențin mijloacele necesare reluării activității independente în România, după terminarea perioadei de activitate desfășurată pe teritoriul celuilalt stat membru, inclusiv în ceea ce privește achitarea impozitelor datorate potrivit legii.

De asemenea, subsemnatul(a)..... mă angajez să informez CNPAS cu privire la încetarea perioadei de activitate pe teritoriul altui stat membru înainte expirării termenului înscris în formular și să restitui formularul E 101, în vederea anulării/modificării acestuia.

Data

Semnătură și tampă