



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



Nr. 5818 / 31.01.2023

RAPORT DE ACTIVITATE PE ANUL 2022

Casa Județeană de Pensii Gorj este organizată și funcționează ca serviciu public deconcentrat în subordinea Casei Naționale de Pensii Publice - CNPP, fiind investită cu personalitate juridică.

Instituția asigură aplicarea unitară a legislației din domeniul pensiilor, a accidentelor de muncă și bolilor profesionale și a prestațiilor internaționale.

Activitatea instituției are ca obiectiv general asigurarea unui serviciu public stabil, profesionist, transparent, eficient și imparțial în interesul cetățeanului.

Director executiv:

- doamna Ioana TĂLĂU în perioada 01.01.2022 - 10.10.2022;
- doamna Vasiliana MIRCEA-DAFINESCU în perioada 11.10.2022 - 31.12.2022;

Director executiv adjunct - Direcția economică, evidență contribuabili:

- domnul Valentin STEGĂROIU

Director executiv adjunct - Direcția stabiliri și plăți prestații:

- doamna Daniela NEGOIȚĂ HOLDON în perioada 01.01.2022 - 04.11.2022;
- doamna Maria UDROIU în perioada 05.11.2022 - 31.12.2022.

Activitatea Casei Județene de Pensii Gorj este structurată astfel:

- Compartimente funcționale aflate în subordinea directorului executiv;
- Direcția economică, evidență contribuabili;
- Direcția stabiliri și plăți prestații.

ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ DE COMPARTIMENTELE FUNCȚIONALE AFLATE ÎN SUBORDINEA DIRECTORULUI EXECUTIV

Compartimentul Audit

Sprijină îndeplinirea obiectivelor casei teritoriale de pensii, printr-o abordare sistematică și metodică, prin care se evaluează și se îmbunătățește eficacitatea sistemului de conducere bazat pe gestiunea riscului, a controlului și a proceselor administrării.

În perioada de raportare postul de auditor a fost vacant.

Compartimentul Resurse umane și Comunicare

a) Resurse umane

Asigură evidența funcțiilor publice și a funcționarilor publici din cadrul instituției, organizează concursurile de recrutare/promovare și gestionează dosarele personale pentru un număr de 47 funcționari publici și 6 personal contractual.

În anul 2022:

- Au fost susținute concursuri de recrutare pentru ocuparea a șase funcții publice de execuție vacante, după cum urmează: 1) inspector, clasa I, gradul superior din cadrul Compartimentului informatică; 2) inspector, clasa I, gradul debutant din cadrul Serviciului financiar contabilitate și evidență contribuabili care nu s-a finalizat cu un candidat admis; 3) auditor, clasa I, gradul superior din cadrul Compartimentului audit (susținut de 2 ori în cursul anului 2022), dar care nu s-a finalizat cu un candidat admis.

- Au fost emise 42 de acte administrative privind majorările de salarii prevazute de OUG 115/2022 începând cu data de 01.08.2022 și alte 42 conform OUG 168/2022 începând cu data de 01.01.2023.

- Au fost emise 17 acte adiționale la contractele de muncă pentru personalul contractual angajat în vederea desfășurării activității de evaluare pensii, privind majorările de salarii prevăzute de OUG 115/2022 începând cu data de 01.08.2022 și alte 17 conform OUG 168/2022 începând cu data de 01.01.2023.

- A fost organizat și susținut examen de promovare în grad profesional pentru doi funcționari publici, unul din cadrul Serviciului stabiliri prestații și pensii internaționale, iar cel de-al doilea din cadrul Serviciului financiar contabilitate și evidență contribuabili;

- Săptămânal și lunar sau la cerere au fost transmise raportările solicitate de către Casa Națională de Pensii Publice privind drepturile salariale pentru funcționarii publici și personalul contractual, situația posturilor vacante, cât și alte solicitări de această natură. Totodată, la solicitarea Casei Naționale de Pensii Publice, a fost întocmită și transmisă fundamentarea bugetului asigurărilor sociale de stat pentru anul 2022, pentru titlul - cheltuieli de personal. De asemenea, a fost întocmit statul de funcții pentru anul 2022.

- Pe perioada de raportare a fost emis un act administrativ pentru încetarea contractului de muncă pentru un salariat contractual.

- Pentru 6 funcționari publici, care au îndeplinit condițiile, au fost emise decizii de avansare în gradație, corespunzător transelor de vechime în muncă prevăzute de Legea-cadru 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, modificată.

La sfârșitul anului 2022 înregistrăm 3 funcții publice de execuție vacante.

Pentru funcția publică de conducere de director executiv adj. - Direcția Stabiliri și Plăți Prestații - titularul postului și-a suspendat raporturile de serviciu pentru 1 an, începând cu data de 05.11.2022.

- În perioada de raportare au fost emise acte adiționale pentru modificarea contractelor de muncă pentru 4 posturi contractuale de execuție de referent debutant și de 13 posturi de consilier debutant, respectiv pentru prelungirea contractelor de muncă până la data de 31.08.2023, în vederea implementării măsurilor legislative care vizează evaluarea în vederea recalculării pensiilor din sistemul public de pensii, conform prevederilor O.U.G. nr. 90 din 23 august 2021.

b) Comunicare

Activitatea de comunicare s-a desfășurat cu respectarea prevederilor O.G. nr. 27/2002, actualizata, privind reglementarea activității de soluționare a petitiilor, în ceea ce privește transparența și buna colaborare cu petiționarii reliefată prin următoarele activități întreprinse în anul 2022, astfel:

Domenii de interes	Nr.
Petiții referitoare la pensii	1278
Petiții referitoare la stagii de cotizare	0
Petiții referitoare la alte drepturi de asigurări sociale	569
Petiții referitoare la aplicarea legilor speciale	0
Alte categorii de petiții	89
Total petiții	1936

Compartimentul Juridic

Obiectivul principal al acestui compartiment presupune reprezentarea intereselor Casei Județene de Pensii Gorj în fața instanțelor competente a judeca litigiile de asigurări sociale, de contencios administrativ, civile, penale, litigiile cu privire la procedura de executare silită și contestațiile împotriva măsurilor de executare silită la judecata acestora în primă instanță sau în căi de atac. De asemenea, compartimentul juridic are ca atribuții și recuperarea prejudiciilor constatate la nivelul instituției, prin promovarea acțiunilor în instanța de judecată, după caz.

Situația litigiilor la finalul anului 2022 este următoarea:

Explicații	2022
Număr total litigii înregistrate în 2022, din care:	628
- soluționate, din care:	72
- favorabil	38
- nefavorabil	34
Avizarea adreselor executorilor judecătorești, în ceea ce privește stabilirea cotelor reținerilor din drepturile de pensie, conform Codului de Procedura Civilă.	4.987

De menționat, că peste 95% din litigii au ca principală cauză grupele de muncă, recunoașterea perioadelor în condiții superioare de muncă, precum și valorificarea la calculul pensiei a veniturilor obținute în acord global.

În ceea ce privește litigiile privind valorificarea sumelor obținute în acord global, prevederile art. 165, din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, așa cum au fost detaliate în anexa nr. 15 la Normele de aplicare a acestei legii, sunt în sensul exceptării de la calculul punctajului mediu anual.

În conformitate cu prevederile Legii consilierului juridic au fost întocmite și avizate acte interne reprezentând decizii, adrese, rapoarte și răspunsuri.

Compartimentul expertiză medicală și recuperarea capacității de muncă

Are ca obiectiv principal evaluarea capacității de muncă în vederea stabilirii incapacității adaptive a persoanelor cu diferite deficiențe datorate unor boli obișnuite, accidente obișnuite, boli profesionale și accidente de muncă, realizate în baza examinărilor medicale, a explorărilor funcționale, a investigațiilor de laborator și a investigațiilor sociale.

Activitatea a fost asigurată la nivelul celor două cabinete medicale.

Situația persoanelor încadrate într-un grad de invaliditate, la 31.12.2022 se prezintă astfel:

Indicatori	
Nr. total de pensionari de invaliditate rămași în evidență la 31.12.2021	10.118
Nr. cazuri noi de pensionari de invaliditate - 01.01.2022-31.12.2022	1.437
Nr. cazuri pensionari de invaliditate scoși din evidență -01.01.2022-31.12.2022	1.313
Nr. total de pensionari de invaliditate rămași în evidență la 31.12.2022, din care:	10.242
- revizuibili, total, din care:	8.898
- gradul I	374
- gradul II	3.647
- gradul III	4.877
- nerevizuibili, total, din care:	1.344
- gradul I	419
- gradul II	543
- gradul III	382

Compartimentul accidente de muncă și boli profesionale

Activitatea principală a compartimentului este reprezentată de:

- monitorizarea legislației și consilierea angajatorilor în vederea prevenirii accidentelor de muncă și bolilor profesionale;
- reabilitarea medicală și socioprofesională, recuperarea capacității de muncă a asiguraților, victime ale accidentelor de muncă și ale bolilor profesionale;
- acordarea de prestații în bani pe termen lung și scurt, sub formă de indemnizații și alte ajutoare.

Această activitate este strâns legată cu activitatea desfășurată de direcția de specialitate din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Gorj pentru accidentele de muncă și cu cea a Direcției de Sănătate Publică Gorj pentru bolile profesionale.

Situația privind accidentele de muncă și boli profesionale înregistrate în perioada 01.01.2022 - 31.12.2022 în funcție de tipul de risc, este redată mai jos:

Tipuri de risc	2022
Nr. total accidente de muncă, din care:	41
Accidente de muncă soldate cu incapacitate temporară de muncă	39
Accidente de muncă soldate cu decese	2
Accidente de muncă soldate cu invaliditate	0
Boli profesionale	24

Situația prestațiilor suportate din bugetul asigurărilor sociale de stat - sistem accidente de muncă și boli profesionale, în anul 2022, se prezintă astfel:

- lei -

Indicator	Nr. cazuri	Sume
Despăgubiri în caz de deces	5	111.532
Compensații pentru atingerea integrității	1	5.100
Indemnizații de incapacitate de muncă cauzată de accident de muncă sau boală profesională	224 (pt 73 asigurați)	596.185
Prestații medicale privind spitalizarea în caz de accident de muncă sau boală profesională	20	39.663,74
Pensii ca urmare a accidentelor de muncă și bolilor profesionale	220/lună	2.606.709

De asemenea, lunar sunt consiliate societăți comerciale din diferite sectoare de activitate pentru care sunt întocmite tablouri de prevenire, pe posturi de lucru.

DIRECȚIA ECONOMICĂ, EVIDENȚĂ CONTRIBUABILI

Direcția economică, evidență contribuabili este structurată astfel:

- Serviciul financiar contabilitate și evidență contribuabili;
- Compartiment informatică;
- Compartiment gestiune bilete de tratament;
- Compartiment arhivă și administrativ;
- Compartiment achiziții publice.

Direcția economică, evidență contribuabili are ca obiectiv general gestionarea eficientă a resurselor alocate sistemului public de pensii și sistemului de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale, administrarea registrului asiguraților și pensionarilor sistemului public de pensii, atragerea în sistem de noi asigurați, monitorizarea funcționării subsistemului informatic la nivelul casei teritoriale de pensii și respectarea standardelor de exploatare stabilite de CNPP, primirea și distribuirea biletelor de tratament balnear prin sistemul gestionat de CNPP, gestionarea fondului arhivistic al instituției precum și organizarea activității privind achizițiile publice.

Serviciul financiar contabilitate și evidență contribuabili

Obiectivul principal îl constituie asigurarea resurselor necesare funcționării sistemului public de pensii și sistemului de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale, administrarea registrului asiguraților și pensionarilor sistemului public de pensii și atragerea în sistem de noi asigurați.

a) Activitatea financiar contabilă

Asigură dimensionarea corectă a necesarului lunar de fonduri solicitat la CNPP pentru plata tuturor prestațiilor suportate din bugetul asigurărilor sociale de stat și bugetul de stat și analizează periodic cheltuielile de funcționare în vederea identificării soluțiilor de reducere a acestora, în situațiile în care este posibil.

În sinteză, pe bugete, execuția bugetară la data de 31.12.2022 se prezintă, astfel:

- Bugetul de asigurări sociale de stat - sistem pensii:

- lei -

Detaliere cheltuieli	2022
Total cheltuieli, din care:	1.978.363.008
- cheltuieli cu pensiile	1.961.010.389
Cheltuieli cu bunuri și servicii, din care:	10.985.947
- taxe pentru transmiterea drepturilor de pensii	10.146.090
- achiziții publice	839.857
Cheltuieli cu personalul	5.691.102
Cheltuieli cu personalul - PNRR	587.349
Sume aferente persoanelor cu handicap neîncadrate)	79.726
Cheltuieli de capital	8.495

Se observă că din totalul cheltuielilor, cheltuielile cu pensiile și transmiterea acestora este de 99,64%.

- Bugetul de asigurări sociale de stat - sistem accidente de muncă și boli profesionale:

- lei -

Detaliere cheltuieli	2022
Total cheltuieli, din care:	3.614.477
Cheltuieli cu asistența socială, din care:	3.403.243
- cheltuieli cu pensiile	2.650.762
- cheltuieli privind asistența socială în caz de accidente de muncă și boli profesionale	752.481
Cheltuieli cu bunuri și servicii, din care:	18.137
- taxe pentru transmiterea drepturilor de pensii	17.300
- achiziții publice	837
Cheltuieli cu personalul	190.669
Sume aferente persoanelor cu handicap neîncadrate)	2.428

- Bugetul de stat:

- lei -

Detaliere cheltuieli	2022
Total cheltuieli, din care:	248.775.048
- cheltuieli cu pensiile	246.876.400
Cheltuieli cu bunuri și servicii, din care:	1.898.648
- taxe pentru transmiterea drepturilor de pensii	1.898.648
Cheltuieli cu personalul	0
Cheltuieli de capital	0

Cele două secțiuni, bugetul de stat și bugetul asigurărilor sociale de stat - sistem accidente de muncă și boli profesionale, cuprind în exclusivitate cheltuielile cu pensii, indemnizații legi speciale și alte prestații sociale.

b) Activitatea evidență contribuabili

Asigură înregistrarea, administrarea și evidența contribuabililor persoane juridice și fizice la sistemul public de pensii.

b1. Registrul angajatorilor

La sfârșitul anului 2022, Casa Județeană de Pensii Gorj administra un număr de 7.492 angajatori cu 76.117 angajați, în creștere față de anul 2021 cu 14,23 % pentru angajatori și în creștere cu 5,03 % pentru angajați, situația prezentându-se astfel:

Indicatori	31.12.2021	31.12.2022	- % -
Nr. angajatori aflați în evidență	6.559	7.492	114,23
Nr. angajați, din care:	72.475	76.117	105,03
- condiții speciale	10.104	10.590	
- condiții deosebite	215	203	
- condiții normale	62.156	65.324	

Numărul angajaților aflați în evidența noastră la 31.12.2022 este limitat numai la acei care își desfășoară activitatea la angajatori care își au sediul social pe raza județului Gorj, aceasta deoarece nu există în evidența noastră acei angajați, care, deși își desfășoară activitatea în județul nostru, se află în evidența județului unde își are sediul social angajatorul în cauză și invers (exemplu: Hidroconstrucția, Hidroelectrică, Romsilva, băncile comerciale, CEO, ș.a).

b2. Grupele superioare de muncă

b2.1- condiții speciale

Locurile de muncă în condiții speciale sunt prevăzute la art. 30 din Legea nr. 263/2010, respectiv:

- unitățile miniere, pentru personalul care își desfășoară activitatea în subteran cel puțin 50% din timpul normal de muncă în luna respectivă;
- activitățile de cercetare, explorare, exploatare sau prelucrare a materiilor prime nucleare, zonele I și II de expunere la radiații;
- aviația civilă, pentru personalul navigant prevăzut în anexa nr. 1 la lege;
- activitățile și unitățile prevăzute în anexele nr. 2 și 3 la lege;
- activitatea artistică desfășurată în profesiile prevăzute în anexa nr. 4 la lege;
- activitățile din industria de armament referitoare la: fabricarea, manipularea, transportul nitroglicerinei, explozivilor, pulberilor negre, pulberilor fără fum, produselor pirotehnice în unitățile de producție a explozivilor, precum și fabricarea nitrocelulozelor și a celuloidului în aceleași unități de producție a explozivilor; fabricarea munițiilor și a elementelor de muniții, locurile de muncă în care se execută operații cu exploziv de inițiere, exploziv cu caracteristică de sensibilitate mare, precum și locurile de muncă în care se execută operații cu explozivi aromatici, la care angajații vin în contact direct cu aceștia; operații de distrugere a munițiilor încărcate și a elementelor de muniții încărcate, a pulberilor, a explozivilor și a produselor pirotehnice; delaborarea munițiilor și a elementelor pirotehnice încărcate cu substanțe explozive sau incendiare;
- sectorul construcții nave, pentru personalul care își desfășoară activitatea în următoarele activități specifice: control nedistructiv cu radiații ionizante, izolare cu vată minerală, galvanizare, sablare/zincare, vopsitorie, sudură, montare/ demontare schele, lăcătușerie montaj, tubulatură montaj, polizare montaj, mecanică montaj, electrică montaj;
- activitățile de producție, mentenanță și asimilate din unitățile de producție a energiei electrice în termocentralele pe bază de cărbune, incluzând și unitățile de extracție a cărbunelui, pentru personalul implicat direct și nemijlocit în utilizarea procedeelor și utilajelor specifice producției energiei electrice și extracției cărbunelui.

b2.2- condiții deosebite

Încadrarea în condiții deosebite a unor locuri de muncă se face pe baza criteriilor și metodologiei prevăzute de H.G. nr.1014/2015, privind metodologia de reînnoire a avizelor de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite.

Astfel, potrivit acestui act normativ, începând cu data de 1 ianuarie 2016, avizele de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite acordate, valabile până la data de 31 decembrie 2015 inclusiv, au putut fi reînnoite potrivit noii metodologii stabilite de respectivul act normativ și s-a aplicat numai angajatorilor care dețineau la data de 31 decembrie 2015 avizul de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite, reînnoite, și care nu au realizat până la această dată măsurile necesare în vederea normalizării condițiilor de muncă a acestor locuri de muncă.

În conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 89/2018, cu modificările și completările aduse de Legea nr. 13/2019 avizele de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite și de OUG 94/2021 al căror termen de valabilitate a fost data de 31.12.2018, se mențin până la data de 01.09.2023, dată până la care angajatorii au obligația de a normaliza condițiile de muncă.

Pentru anul 2022, la nivelul județului Gorj, beneficiază de încadrare a unor locuri de muncă în condiții deosebite, următorii agenți economici:

Agent economic	Emitent aviz	Nr. pers. declarate cu activitate desfășurată în condiții deosebite de muncă
Direcția Sanitar Veterinară	CNCAN*	83
Complexul Energetic Oltenia	ITM**	1
Inspectoratul Județean de Jandarmi	MAI***	21
Inspectoratul Județean pentru Situații de Urgență Gorj	MAI***	6
Spitalul Județean de Urgență Târgu Jiu	CNCAN	64
Spitalul Orășenesc Motru	CNCAN	12
Spitalul Rovinari	CNCAN	9
Spitalul de Urgență Tg-Cărbunești	CNCAN	7
TOTAL		203

*Comisia Națională pentru Controlul Activităților Nucleare

**Inspectoratul Teritorial de Muncă

*** Ministerul Afacerilor Interne

Numărul angajaților aflați în evidența noastră la 31.12.2022 care desfășoară activitate în condiții deosebite de muncă este limitat numai la acei care își desfășoară activitatea la angajatori care își au sediul social pe raza județului Gorj.

b3. Declarații rectificative

Potrivit H.G. nr. 1.397/2010 privind modelul, conținutul, modalitatea de depunere și de gestionare a "Declarației privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate", pentru perioadele cuprinse până la data de 31.12.2011, în situația în care se constată erori în cuprinsul declarațiilor nominale, indiferent de motivele care au cauzat producerea acestora, și/sau modificări ale datelor pe baza cărora se determină stagiul de cotizare și punctajul mediu anual ale asiguratului, angajatorii, precum și instituțiile care efectuează plata drepturilor de șomaj pentru șomeri au obligația să depună o declarație rectificativă privind evidența nominală a asiguraților și a obligațiilor de plată către bugetul asigurărilor sociale de stat, denumită în continuare declarație rectificativă, la casa teritorială de pensii unde a fost depusă și declarația nominală pe care o modifică.

Casa Județeană de Pensii Gorj, ca urmare a aplicării unor hotărâri judecătorești prin care unii salariați au câștigat încadrări în condiții superioare de muncă, altora le-a fost recunoscută vechimea în muncă (muncă la negru) sau și-au reconstituit stagiul de cotizare ca urmare a cnp-ului greșit, a preluat în sistem un număr de 697 declarații nominale rectificative, pentru perioada anterioară datei de 01.01.2011 și un număr de 9.283 declarații rectificative pentru perioade de după data de 01.01.2011.

b4. Contracte de asigurare socială

b4.1- Contracte de asigurare socială încheiate în baza Legii nr. 263/2010

La data de 31.12.2022, la nivelul județului Gorj, erau în vigoare un număr de 429 de contracte de asigurare socială, pentru care au fost încasate venituri din contribuții sociale în sumă de 3.517.838,65 lei.

Nr.contracte noi încheiate în anul 2022	Nr.contracte reziliate în anul 2022	Nr.contracte în evidență la 31.12.2022
85	154	429

Numărul de contracte de asigurări sociale a scăzut, datorită majorării cuantumului contribuției minime de asigurare socială datorate, precum și a modificărilor legislative în ceea ce privește valorificarea perioadei contributive (numai pentru obținerea pensiei pentru limită de vârstă).

b4.2- Contracte de asigurare socială încheiate în baza OUG nr. 163/2020

Până la data de 31 august 2023, contribuabilii sistemului public de pensii, persoanele care nu au calitatea de pensionari, pot efectua plata contribuției de asigurări sociale pentru perioade de cel mult 6 ani anteriori lunii încheierii contractului de asigurare, în care

persoana nu a realizat stagiul de cotizare sau stagiul asimilat stagiului de cotizare în sistemul public de pensii sau într-un sistem de asigurări sociale neintegrat acestuia, în țară, în statele membre ale Uniunii Europene sau în alte state cu care România aplică instrumente juridice internaționale în domeniul securității sociale, pot încheia un contract de asigurare socială în vederea obținerii pensiei pentru limită de vârstă

Până la data de 31.12.2022, la nivelul județului Gorj au fost încheiate un număr de 275 de contracte de asigurare socială, pentru un număr de 5.258 de luni de asigurare, fiind încasate venituri din contribuții sociale în sumă de 2.765.512 lei, aferente unui număr de 4.636 luni. Veniturile încasate în anul 2022 sunt în sumă de 1.191.509 lei.

Nr.contracte încheiate în anul 2022	Nr.total contracte încheiate până la 31.12.2022
123	275

b5. Stagii de cotizare

Situația privind adeverințele de certificare a stagiului de cotizare realizat în sistemul public, se prezintă astfel:

An	Nr. adeverințe privind certificarea stagiului de cotizare realizat în sistemul public, emise:			
	Total	din care:		
		Emise de CJP Gorj pentru asigurații sistemului public de pensii, la cerere	Emise de CJP Gorj pentru Direcția stabiliri și plăți prestații	Solicitate de către CJP Gorj altor CJP-uri
2022	21.398	3.012	18.386	0

b6. Munca sezonieră în Germania

Începând cu data aderării României la Uniunea Europeană, Regulamentele Consiliului (CEE) nr. 1408/71 referitor la aplicarea sistemelor de securitate socială salariaților, lucrătorilor independenți și membrilor familiilor acestora care se deplasează în interiorul Comunității și nr. 574/72 care stabilește modalitățile de aplicare a Regulamentului Consiliului nr. 1408/71, au devenit direct aplicabile în România, în relațiile acesteia cu celelalte state membre ale Uniunii Europene.

Conform anexelor Regulamentului nr. 574/72 (2, 4 și 10), începând cu data de 1 ianuarie 2007, CNPAS și ulterior CNPP, a fost desemnată drept instituție competentă pentru aplicarea dispozițiilor Titlului II al Regulamentului 1408/71 care stabilește regulile de determinare a legislației aplicabile în cazul lucrătorilor migranți și organism de legătură pentru stabilirea pensiilor pentru limită de vârstă, pensiilor anticipate și anticipate parțiale, pensiilor de invaliditate, pensiilor de urmaș, acordarea indemnizațiilor pentru incapacitate temporară de muncă determinată de boli profesionale și accidente de muncă, acordarea prestațiilor în natură în caz de boală profesională și accident de muncă, acordarea ajutoarelor de deces.

În acest context, s-a convenit cu Ministerul Federal al Muncii și Problemelor Sociale al Republicii Federale Germania și cu Oficiul German de Legătură privind Asigurările de Sănătate în Străinătate din Republica Federală Germania, în cadrul unei reuniuni ce a avut loc la București, în perioada 11-13 octombrie 2006, utilizarea unilaterală a unui document prin intermediul căruia instituțiile din România să ateste faptul că persoanele interesate, care urmează să desfășoare activitate sezonieră pe teritoriul Germaniei, **nu sunt asigurate în sistemul de securitate socială din România.**

Persoana interesată adresează o cerere casei de pensii competente și o copie după actul de identitate, valabil la data depunerii cererii, iar prin cererea respectivă, făcută în nume propriu, persoana interesată declară, pe proprie răspundere, fără autentificare notarială, că nu este asigurată în sistemul de securitate socială din România. Cu toate acestea, Casa Județeană de Pensii Gorj procedează la verificarea situației în baza națională de evidență în scopul evitării emiterii unor posibile documente „nereale”.

Pentru această activitate, în anul 2022, Casa Județeană de Pensii Gorj, a emis un număr de 3.418 de negații pentru muncă sezonieră în Germania, în scădere cu 8,21% față de anul 2021 (3.724 negații emise), după cum urmează:

Cereri depuse pentru eliberarea notificării calității de neasigurat pentru munca sezonieră în Germania	Cereri soluționate
3.418	3.418

b7. Conturi online

Conform proiectului "Servicii publice online destinate cetățenilor, contribuabili și beneficiari ai sistemului public de pensii și din sistemul accidentelor de muncă și bolilor profesionale", asigurații sistemului public de pensii și din sistemul accidentelor de muncă și bolilor profesionale își pot deschide pe portalul www.cnpp.ro un cont online.

Printre beneficiile unui cont enumerăm:

- acces complet la serviciile electronice oferite de Casa Națională de Pensii Publice;
- notificare online cu privire la evenimentele referitoare la propria persoană;
- acces gratuit la informații dedicate asiguratului în cauză.

Până la data de raportare au fost activate de către instituția noastră 3.115 conturi online, din care în anul 2022 - 787, în creștere cu circa 10,85% față de 2021 (710 conturi).

Compartimentul informatică

În cadrul instituției, activitatea acestui compartiment, are un rol foarte important în gestionarea bazelor de date specifice instituției. Au fost realizate în principal, următoarele activități:

- monitorizarea funcționării subsistemului informatic la nivelul casei teritoriale de pensii și respectarea standardelor de exploatare stabilite de CNPP;

- asigurarea asistenței tehnice de specialitate, cu mențiunea că întreaga activitate a instituției se desfășoară în exclusivitate prin aplicații informatice;
- relaționarea permanentă cu direcția de specialitate din cadrul CNPP, precum și cu alte instituții cu atribuții pe linia evidenței populației și a evidenței nominale a persoanelor asigurate și a obligațiilor de plată către bugetul asigurărilor sociale de stat (MAI, ANAF);
- actualizarea permanentă a bazelor de date în ceea ce privește preluarea, stabilirea și punerea în plată a dosarelor de pensie, a datelor conținute de declarația D112 precum și a declarațiilor rectificative depuse de angajatori privind stabilirea și gestionarea evidenței stagiului de cotizare;
- întocmirea de rapoarte privind rezultatul împerecherilor de baze de date în ceea ce privește beneficiarii de prestații sociale în vederea depistării la timp a incompatibilităților prevăzute de lege;
- transmiterea bazelor de date conform protocoalelor încheiate cu instituții care au ca obiect de activitate asistența socială;
- instalarea și testarea versiunilor de aplicații informatice actualizate în funcție de modificările legislative și asigurarea securității bazelor de date;
- analiza rezultatelor testării și comunicarea acestora.

Resursele hardware și software de care dispunea Casa Județeană de Pensii Gorj, la sfârșitul anului 2022 erau:

Resurse hardware

Tehnica de calcul din dotarea CJP Gorj se compune din:

1. Proprietate CJP Gorj:
 - 5 servere;
 - 73 stații de lucru;
 - 8 imprimante, din care:
 - 2 locale;
 - 6 de rețea.
 - 5 multifuncționale.
2. Închiriate:
 - 10 imprimante;
 - 6 multifuncționale.

Resurse software

Stațiile de lucru și serverele din dotarea CJP Gorj dispun de sisteme de operare Windows XP, Windows 7, Windows 8 și Windows 10. Softurile folosite sunt specifice activității de contabilitate, calcul pensii, contracte de asigurare socială și gestionează bazele de date ale asiguraților și angajatorilor de la nivelul județului Gorj.

Toate stațiile de lucru și serverele au instalate soluții antivirus Bitdefender.

Pagina WEB

Poate fi accesată la adresa: www.cjpgorj.ro.

Întreținerea acesteia este asigurată de către societatea TRIX COMPUTER SRL, iar găzduirea este făcută de către DIGI(RCS& RDS SA).

Compartimentul gestiune bilete de tratament

În anul 2022 au fost repartizate, Casei Județene de Pensii Gorj 1.939 bilete de tratament balnear pentru toate cele 18 serii, din care 1.296 pentru unitățile care se află în proprietatea Casei Naționale de Pensii Publice și 643 pentru alți operatori economici.

La totalul de 1.939 bilete de tratament, repartizate inițial, s-au mai suplimentat un număr de 675 bilete, dar totodată la solicitarea prestatorilor de servicii au fost retrase un număr de 97 bilete, rămânând pentru distribuie un total de 2.517 bilete, după cum urmează :

Specificație	Baze de tratament proprietate CNPP (TBRCM)	Alți prestatori	Total	Grad valorificare - % -		
				TBRCM	Alți Prestatori	Total
Nr. bilete de tratament repartizate	1.284	1.233	2.517	82,01	98,38	90,03
Nr. bilete de tratament valorificate	1.053	1.213	2.266			

Situația biletelor de tratament balnear repartizate și valorificate în decursul anului 2022 se prezintă astfel:

Seria	Data serie	Bilete repartizate	Bilete valorificate, din care :				Grad valorificare %
			Pensionari	Asigurați	Legi speciale (gratuit)	Total	
1	09.03.2022	61	24	-	7	31	50,82
2	23.03.2022	64	33	1	7	41	64,02
3	08.04.2022	68	25	-	14	39	57,35
4	24.04.2022	86	25	2	12	39	45,35
5	10.05.2022	133	105	3	21	129	96,99
6	26.05.2022	158	132	2	20	154	97,47
7	11.06.2022	167	149	-	18	167	100,00
8	27.06.2022	174	157	4	13	174	100,00
9	13.07.2022	177	163	-	14	177	100,00
10	29.07.2022	170	149	7	14	170	100,00
11	14.08.2022	142	125	3	14	142	100,00
12	30.08.2022	165	144	1	20	165	100,00
13	15.09.2022	233	199	7	24	230	98,71
14	01.10.2022	199	157	7	26	190	95,48
15	17.10.2022	194	155	8	26	189	97,42
16	02.11.2022	170	124	2	24	150	88,24
17	16.11.2022	82	46	3	14	63	76,83
18	30.11.2022	74	8	1	7	16	21,62
	TOTAL	2.517	1.920	51	295	2.266	90,03

Statistic, comparativ cu anul 2021, situația repațizării și valorificării biletelor de tratament balnear se prezintă astfel:

Indicator	2021	2022
Număr bilete de tratament balnear repartizate	2.269	2.517
Număr bilete de tratament balnear valorificate	1.904	2.266
Grad de valorificare	83,91	90,03

În anul 2022 Casa Județeană de Pensii Gorj a primit și înregistrat 4.107 cereri pentru bilete de tratament balnear, în aplicația informatică SPA.

Menționăm că din totalul biletelor de tratament distribuite, 295 de bilete de tratament au fost distribuite gratuit, reprezentând 11,72 % din totalul numărului de bilete repartizate.

De asemenea, pe parcursul anului 2022, 28 din beneficiarii cărora le-au fost eliberate bilete de tratament balnear, dar din motive medicale, nu s-au mai putut prezenta în stațiune la data înscrisă pe bilet, ulterior prezentându-se la instituția noastră pentru a li se anula biletele și restitui contribuția achitată.

Din cele 28 de bilete anulate, 10 au fost anulate înainte de începerea sejurului și au putut fi redistribuite altor solicitanți, iar 18 dintre ele au fost anulate după începerea sejurului, nemaiputând fi valorificate.

Totodată, au fost și cazuri de beneficiari care chiar dacă s-au prezentat în stațiune la data înscrisă pe bilet, tot din motive medicale, nu au beneficiat pentru întreg sejurul de serviciile de masă/cazare/tratament, fiind nevoiți să părăsească stațiunea. Și aceștia, în număr de 15, s-au prezentat ulterior pentru a li se restitui parțial contribuția achitată, în funcție de numărul de zile pentru care nu au beneficiat de serviciile prestatorilor.

În total, în anul 2022, a fost restituită beneficiarilor care nu s-au mai putut prezenta în stațiune, sau, s-au prezentat în stațiune dar au întrerupt sejurul, din motive medicale, suma de 23.001 lei.

Și în anul 2022 cea mai solicitată perioadă este tot perioada de vară (15 iunie - 15 septembrie), când au fost valorificate toate biletele repartizate.

Compartiment arhivă și administrativ

Având în vedere specificul activității instituției noastre, cea mai mare pondere a fondului arhivistic îl reprezintă dosarele active și pasive de pensie, ocupând o suprafață de circa 450 mp distribuită în patru locații, cu un volum arhivistic de cca 2.742 metri liniari, din care, cca. 2.066 metri liniari arhiva activă, cca. 656 metri liniari arhivă pasivă și 20 metri liniari neocupată.

Activitatea compartimentului se concretizează în arhivarea, păstrarea și sistematizarea documentelor după criterii stabilite în prealabil conform Legii nr.16/1996, în asigurarea evidenței dosarelor, emiterea copiilor și certificatelor solicitate de către cetățeni pentru dobândirea unor drepturi legitime.

În anul de raportare au fost eliberate, ca urmare a solicitării titularilor, un număr de 3.897 carnet de muncă, aflate la dosarul de pensie al acestora.

Compartimentul achiziții publice

Obiectivul acestei activități constă în utilizarea fondurilor publice în ceea ce privește optimizarea cheltuielilor cu respectarea criteriilor de oportunitate și eficiență.

Achizițiile publice efectuate în anul 2022 se prezintă astfel:

1. efectuate și suportate din bugetul asigurărilor sociale de stat - sistem pensii au fost de **848.352 lei**: 839.857 lei bunuri și servicii și 8.495 lei cheltuieli de capital, din care:

- 8.495 lei - cheltuieli de capital;
- 130.702 lei - furnituri de birou;
- 65.420 lei - încălzit, iluminat și forță motrică;
- 8.427 lei - apă, gunoi, salubritate;
- 12.351 lei - carburanți auto;
- 1.930 lei - piese de schimb;
- 150.336 lei - poșta, telefonie, administrare pagina web;
- 167.142 lei - alte bunuri și servicii (curățenie, transport valori, servicii pază);
- 40.111 lei - reparații curente;
- 2.481 lei - obiecte de inventar;
- 52.310 lei - chirii;
- 1.542 lei - asigurări auto;
- 2.203 lei - deplasări interne;
- 3.515 lei - protecția muncii;
- 201.387 lei - cheltuieli judiciare și extrajudiciare.

2. efectuate și suportate din bugetul asigurărilor sociale de stat - sistem accidente de muncă și boli profesionale au fost de **837 lei**, din care:

- 352 lei - poșta, telefonie, administrare pagina web;
- 485 lei - alte bunuri și servicii (traduceri).

Toate achizițiile publice efectuate în anul 2022 au fost realizate prin cumpărare directă, de către compartimentul intern prin accesarea cataloagelor publicate în SEAP cu respectarea art.7, alin.5, din Legea nr.98/2016, prin care:

-“ Autoritatea contractantă are dreptul de a achiziționa direct produse sau servicii în cazul în care valoarea estimată a achiziției, fără TVA, este mai mică decât 135.060 lei, respectiv lucrări, în cazul în care valoarea estimată a achiziției, fără TVA, este mai mică decât 450.200 lei”, modificat începând cu data de 13.09.2022 prin Legea 208/2002 astfel:

-“ Autoritatea contractantă are dreptul de a achiziționa direct produse sau servicii în cazul în care valoarea estimată a achiziției, fără TVA, este mai mică de 270.120 lei, respectiv lucrări, în cazul în care valoarea estimată a achiziției, fără TVA, este mai mică de 900.400 lei. ”

Achizițiile publice au fost realizate pe baza referatelor de necesitate întocmite de compartimentele funcționale din cadrul CJP Gorj, vizate de Directorul executiv adjunct economic din punct de vedere al necesității și oportunității, al existenței prevederilor bugetare și a creditelor disponibile, și aprobate de Directorul executiv.

Conform prevederilor art.12 din HG 395/2016 privind Normele metodologice de aplicare a prevederilor referitoare la atribuirea contractului de achiziție publică/acordului cadru din Legea nr.98/2016 privind achizițiile publice a fost elaborat programul anual al achizițiilor publice pe anul 2022, pe baza referatului de necesitate centralizator cu bunuri, servicii și lucrări grupate pe coduri CPV, întocmit în funcție de referatele transmise de compartimentele funcționale din cadrul CJP. Acest program a fost actualizat pe parcursul anului 2022 în funcție de necesitățile obiective transmise de compartimentele din cadrul CJP și de prevederile bugetare.

Activitatea de control financiar preventiv

Este organizată la nivelul instituției noastre în conformitate cu prevederile OMFP nr. 923/2014, republicat, cu modificările și completările ulterioare și este exercitată de un număr de 6 persoane în baza aprobării ordonatorului de credite.

În anul 2022 totalul operațiunilor supuse vizei de control financiar preventiv a fost de 34.216, astfel:

- pentru activitatea financiar-contabilă: 5.108 operațiuni;
- pentru activitatea stabilirii prestații: 20.009 operațiuni;
- pentru activitatea plăți prestații: 9.099 operațiuni.

DIRECȚIA STABILIRI ȘI PLĂȚI PRESTAȚII

Principalul obiectiv al acestei direcții a fost îmbunătățirea performanțelor activităților desfășurate și creșterea calității serviciilor oferite beneficiarilor sistemului public de pensii.

Direcția stabiliri și plăți prestații este structurată astfel:

- Serviciul stabiliri prestații și pensii internaționale;
- Serviciul plăți prestații;
- Compartiment relații cu publicul.

Pentru realizarea obiectivului propus s-au întreprins următoarele acțiuni:

- informarea permanentă a personalului privind modificările legislative din domeniul propriu de competență;

- eficientizarea activității de soluționare a cererilor de înscriere la pensie și a altor drepturi care se acordă beneficiarilor prin reducerea numărului de cereri soluționate peste termenul legal;
- eficientizarea activității de plată a pensiilor și a altor drepturi de asigurări sociale;
- monitorizarea comportamentului funcționarilor în relația cu beneficiarii, precum și creșterea calității informațiilor furnizate acestora în cadrul activității de relații cu publicul.

Serviciul stabiliri prestații și pensii internaționale

a) Pensii naționale

La 31.12.2022 se aflau în evidențele Casei Județene de Pensii Gorj 85.987 beneficiari, după cum urmează:

Nr. beneficiari, aflați în evidențele CJP Gorj, din care:	85.987
pensionari din sectorul de stat	79.827
beneficiari de legi speciale	4.073
pensionari comunitari	348
pensionari din sectorul agricol	1.739

Pe categorii de pensii, din sectorul de stat, aflate în plată, situația se prezintă astfel:

Tipul pensiei	Nr.
Limită de vârstă	59.048
Invaliditate gradul I	675
Invaliditate gradul II	3.683
Invaliditate gradul III	5.004
Anticipată	70
Anticipată parțial	1.382
Urmași	9.964
Ajutor social	1
T O T A L	79.827

În anul 2022 au fost înregistrate la instituția noastră cereri de înscriere și recalculare pensii, indemnizații și alte solicitări, după cum urmează:

Nr. crt.	Tipuri de cereri înregistrate	Înregistrate	Soluționate	Diferența	- % - Soluționare
1.	Cereri de înscrieri noi	7.977	7.351	626	92,15
2.	Cereri de recalculare a pensiilor	12.392	10.522	1.870	84,91
3.	Cereri de stabilire și recalculare a drepturilor prevăzute	453	431	22	95,14

	de legi speciale				
4.	Cereri de acordare ajutor lunar soțului supraviețuitor prevăzut de Lege 578/2004	0	0	0	100,00
5.	Recalculări Lege 192/2015 si Lege 221/2018	31	31	0	100,00
6.	Cereri de recalculare Lege 155/2016	10	10	0	100,00
7.	Acordare indice de corecție conf. DCCC 702/2019	952	952	0	100,00
8.	Alte solicitări	2.343	2.343	0	100,00
9.	Dosare revizuite conform Ordinului nr. 487/2021	1.356	1.356	0	100,00
10.	Acte în completare	7.462	7.462	0	100,00
11.	Transformări la limită de vârstă	957	941	16	98,33
12.	Adeverințe de școală pentru copii urmași	881	881	0	100,00
	T O T A L	34.814	32.280	2.534	92,72

Facem mențiunea că, din 2.534 cereri înregistrate și nesoluționate, 1.094 au fost înregistrate în luna decembrie 2022, iar termenul legal de soluționare este 45 de zile.

Motivele pentru care nu s-a putut respecta termenul de soluționare pentru celelalte cazuri au fost următoarele:

- declarații nominale nedepuse sau depuse eronat de către angajatori;
- număr mare de cereri de recalculare conform Legii nr. 74/2022(9743) și Legii 221/2018,;
- număr mare de dosare de evaluat conform Ordinul Ministrului Muncii nr.108/28.01.2021, 58991, din care aproximativ un număr de 31499 dosare au fost evaluate în cursul anului 2022
- actualizarea aplicațiilor informatice nu ține pasul cu multiplele modificări legislative, iar uneori o actualizare influențează negativ anumite informații existente în baza de date (aplicația pentru OUG 59/2017, Legea 221/2018, OUG 108/2020, Legea 232/2020 și Legea 279/2020 și Legea nr. 74/2022);

- funcționarea greoaie a aplicațiilor informatice existente care generează timpi mari de așteptare în prelucrarea datelor.

Timpul util la pensie

Timpul util la pensie realizat de foști membrii C.A.P.(agricultori), în condițiile reglementate de legislația privind pensiile și alte drepturi de asigurări sociale ale agricultorilor, anterioară datei de 1 aprilie 2001, constituie stagiul de cotizare.

Prin timp util la pensie realizat de agricultori, se înțelege perioada în care foștii membri cooperatori au realizat un volum de muncă în fostele unități agricole, potrivit prevederilor Legii nr. 4/1977 privind pensiile și alte drepturi de asigurări sociale ale membrilor cooperativelor agricole de producție, calculat potrivit metodologiei utilizate la aplicarea Legii nr. 80/1992 privind pensiile și alte drepturi de asigurări sociale ale agricultorilor, republicată, cu modificările ulterioare.

Timpul util la pensie realizat de agricultori se calculează în ani și se determină prin raportarea volumului total de muncă, exprimat în numărul de norme realizate în întreaga perioadă în care asiguratul a lucrat în fosta unitate agricolă cooperatistă, la cel mai mic număr de norme planificat a se realiza anual, din perioada respectivă, stabilit de adunarea generală a cooperativelor. Frațiunile de an se neglijează.

b) Pensii internaționale

Potrivit regulamentelor comunitare, pentru activitatea de securitate socială a lucrătorilor migranți, Casa Județeană de Pensii Gorj poate avea calitatea de **instituție de instrumentare**(cererea este depusă în România cu vechimea realizată în alt Stat Membru, decizia de pensionare emisă în România, plată efectuată în România) sau de **instituție în cauză**(cererea este depusă în alt Stat Membru, decizia de pensionare emisă în România, plată efectuată de statul român prin CITIBANK către Statul Membru respectiv) a cererilor pentru stabilirea drepturilor de pensie pentru limită de vârstă, pensie de invaliditate, pensie de urmaș și ajutor de deces.

În sinteză, în anul 2022 au fost desfășurate următoarele activități:

b1. soluționare cereri prin emitere de decizii:

Nr. cereri pensii internaționale, din care:	Înregistrate	Soluționate	- %-
- nr. cereri soluționate prin emiterea deciziei în situația în care CJP Gorj este instituție în cauză(cererea este depusă în alt Stat Membru, decizia de pensionare emisă în România, plată efectuată de statul român prin CITIBANK către Statul Membru respectiv)	0	0	100,00
- nr. cereri soluționate prin emiterea deciziei în situația în care CJP Gorj este instituție în	157	113	71,97

instrumentare(cererea este depusă în România cu vechimea realizată în alt Stat Membru, decizia de pensionare emisă în România, plată efectuată în România)			
TOTAL	157	113	71,97

b2. confirmări vechime

	Înregistrate	Soluționate	- %-
- nr. de solicitări de confirmare a perioadelor de asigurare din România(E205)	60	48	80,00
- nr. de solicitări de confirmare a perioadelor de asigurare din străinătate(E205)	0	0	100,00
TOTAL	60	48	80,00

Activitatea privind stabilirea drepturilor de pensii internaționale se desfășoară nu numai în județul nostru ci și la nivel național cu întârziere, iar motivele cele mai frecvente sunt:

- corespondența greoaie care se poartă cu instituțiile din străinătate(ex. instituțiile din Grecia și Austria de la care primim confirmări ale stagiului realizat (E205Gr și E205AT) cu mare întârziere - 1 -2 ani) ; Italia - întârzieri de 6-12 luni; Cipru- 1-2 ani;
- instituțiile similare din străinătate transmit solicitări fără să conțină informații privind perioadele și/sau activitățile desfășurate în România;
- cererile primite spre soluționare nu sunt însoțite de toate documentele necesare instrumentării cererii;
- regulamentele comunitare și acordurile internaționale nu prevăd termene de soluționare, comunicare, etc.
- documente ilizibile trimise de instituțiile similare din alte state membre; documente incomplete (lipsa file din cartelele de muncă) sau fără certificarea de conformitate.

Până la data de raportare au fost efectuate lunar un număr de cca. 71 plăți pensii prin CITIBANK către: State Membre UE: Austria - 8, Germania - 15, Grecia - 1, Italia - 9, Spania - 16, Franța - 5, Slovacia - 1, Ungaria - 1, Cehia - 1, Marea Britanie - 2, Finlanda - 1 și State Nonmembre UE: Canada - 5 , SUA - 3 și Israel - 1.

La nivelul țării noastre sunt încheiate acorduri internaționale bilaterale în ceea ce privește coordonarea sistemelor de pensii cu următoarele State Nonmembre UE: Albania, Armenia, Belarus, Canada(Quebec), Coreea de Sud, Israel, Republica Macedonia, Republica Moldova, Peru, Federația Rusă, Ucraina, Turcia și Serbia.

Permanent se studiază și se analizează toate precizările referitoare la regulamentele comunitare și la acordurile încheiate, astfel încât solicitările primite au fost și sunt soluționate în conformitate cu acestea.

Serviciul plăți prestații și pensii internaționale

Obiectivul principal, al serviciului de plăți prestații a fost asigurarea plății corecte și la timp a drepturilor de pensii și a indemnizațiilor stabilite prin legi speciale, obiectiv atins în totalitate.

Atribuțiile acestui compartiment constau în punerea în plată a pensiilor de asigurări sociale, indemnizațiilor prevăzute prin legi speciale, a dosarelor de recalculare și evaluare ca urmare a deciziilor emise de către compartimentul Stabilirii prestații și pensii internaționale.

În anul 2022, activitățile desfășurate de către compartimentul Plăți prestații au fost următoarele:

Activitatea	Nr. operațiuni
- punerea în plată a drepturilor inițiale de pensie	7.877
- modificări de drepturi	23.321
- alte comunicări	9.904
- înființări popri	3.327
- sistări de popri	1.660
- dosare de pensii și indemnizații transferate în alte județe	320
- dosare de pensii și indemnizații preluate de la alte județe	177
- formulare răspunsuri către executori	4.318
- emitere și scadențare certificate de viață și procuri	114
- întocmire adeverințe privind calitatea de pensionar	1.553
- acordare ajutoare de deces pensionari	3.758
- acordare ajutor deces asigurați	278
TOTAL	56.607

Pentru cele 3.758 de cazuri de ajutoare de deces pentru pensionari, instituția noastră a achitat suma de 22.458.313 lei, iar pentru cele 278 cazuri ajutor deces pentru asigurați s-a achitat suma de 1.384.702 lei.

Pentru anul 2022 cuantumul ajutorului de deces a fost de 6.095 lei, sumele achitate reprezentând ajutor de deces au fost diferite în funcție de anul decesului sau calitatea decedatului.

Referitor la valoarea pensiei, statistic, situația este următoarea:

Pensia cea mai mică în plată	1.000
Pensia medie de asigurări sociale în plată	2.068
Pensia de asigurări cea mai mare în plată	14.999
Pensia de serviciu cea mai mică în plată	2.244

Pensia medie de serviciu în plată	16.759
Pensia de serviciu cea mai mare în plată	32.362

Facem precizarea că cea mai mică pensie de asigurări sociale plătită în anul 2022 a fost în cuantum de 1.000 lei, pensia stabilită conform contributivității potrivit prevederilor legislației în domeniul pensiilor, fiind completată, până la această valoare, cu indemnizația socială acordată în baza OUG nr.6/2009. La nivelul județului Gorj există în plată un număr de 17.415 beneficiari ai acestei prestații.

Compartimentul Relații cu publicul

Activitatea compartimentului de relații cu publicul are ca obiectiv creșterea calității informațiilor furnizate beneficiarilor și asigurarea unui serviciu public transparent în interesul cetățeanului.

În relațiile cu publicul s-a urmărit realizarea unor raporturi sociale și profesionale bazate pe respect, egalitatea cetățenilor în fața legii, eliminarea oricărei forme de discriminare bazate pe aspecte privind naționalitate, convingerile religioase și politice, starea materială, sănătate, vârstă, sex.

În perioada de raportare au fost înregistrate la ghișeele instituției un număr de 82.902 solicitări / relații cu publicul în domeniul stabilirii și plății pensiilor (adrese, sesizări, petiții, etc).

CONCLUZII

În permanență Casa Județeană de Pensii Gorj prin măsurile întreprinse a avut și are în vedere realizarea obiectivelor și acțiunilor din Planul de Acțiuni pe anul 2022, dar sunt întâmpinate foarte multe dificultăți datorate lipsei de personal.

Raportat la volumul de activitate al instituției, personalul existent este mult subdimensionat fapt care afectează desfășurarea în bune condiții, în mod eficient și la termen a activității noastre.

Numărul mic de personal comparativ cu numărul mare de solicitări zilnice privind relații pe domeniul pensiilor, biletelor de tratament, stagiilor de cotizare, precum și spațiul insuficient destinat acestei activități, de multe ori afectează calitatea serviciului prestat.

Din cauza volumului mare de lucrări pe fiecare funcționar public în parte și pentru realizarea principalilor indicatori de performanță, și mai cu seamă în ceea ce privește „gradul de realizare și soluționare a drepturilor de pensie” se prestează ore peste programul normal de lucru.

Alte cauze care au dus la rezolvarea cu întârziere a cererilor de pensie au fost:

- lipsa documentelor care atestă stagiul de cotizare anterior datei de 01 aprilie 2001 (carnet de muncă, alte acte justificative privind sporurile cu caracter permanent sau încadrarea în grupe superioare de muncă etc.);
- necunoașterea de către solicitanți a prevederilor legale în domeniu atât în ceea ce privește condițiile minime obligatorii necesare deschiderii drepturilor - în țara sau în străinătate - cât și în ceea ce privește procedura efectivă și documentația necesară.

Referitor la accidentele de muncă, față de anul 2021, în anul 2022 numărul acestora a scăzut în medie cu 31,67% (41 cazuri înregistrate în anul 2022 față de 60 cazuri înregistrate în anul 2021), iar numărul bolilor profesionale înregistrate a crescut, de la 22 cazuri în 2021, la 24 cazuri în 2022.

Am constatat că, tot mai multe cereri pentru biletele de tratament balnear se depun pentru perioada de vară, cu precădere lunile iulie - august, numai pentru o stațiune anume, un hotel anume, fără a se ține seama că diagnosticul respectiv se tratează și în alte stațiuni. Coroborând acest aspect cu modul de repartizare a билетelor pe serii și stațiuni (aproximativ în mod egal pe toată perioada anului), în anumite serii au rămas bilete de tratament nevalorificate în unele stațiuni în detrimentul altor stațiuni cu același profil.

PROPUNERI

Pentru eliminarea celor constatate considerăm că ar fi necesar:

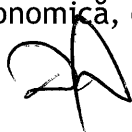
- Suplimentarea numărului de personal, astfel încât să fim în măsura soluționării la termen atât a cererilor curente, cât și a lucrărilor suplimentare generate de aplicarea unor noi acte normative;
- Actualizarea aplicațiilor informatice care să acopere multiplele modificări legislative;
- Stabilirea de către angajatori, pentru fiecare salariat, prin fișa postului, a atribuțiilor și răspunderilor ce le revin în domeniul securității și sănătății în munca, corespunzător funcțiilor exercitate;
- Asigurarea echipamentului individual de protecție de către angajator și obligativitatea purtării acestuia de către toți salariații;
- Instruirea și evaluarea salariaților de către compartimentele de protecție a muncii ale angajatorilor la o perioadă mai scurtă de timp;
- Mediatizarea în permanență a categoriilor de beneficiari, perioadele de sejur pentru fiecare serie, diagnosticul tratabil în fiecare stațiune și condițiile de acordare a билетelor de tratament balnear.

- Întâlniri de lucru cu diversele categorii beneficiare ale prestațiilor sociale pentru dezbaterile diverselor modificări legislative;
- Dotarea instituției cu tehnică de preluare, prelucrare și exploatare informații, cu perifericele necesare precum și reproiectarea și executarea unei noi rețele informatice necesare reducerii timpilor de așteptare în prelucrarea datelor.

MIRCEA - DAFINESCU VASILIANA
Director executiv



STEGĂROIU VALENTIN
Director executiv adjunct
Direcția economică, evidență contribuabili
prestații



UDROIU MARIA
Director executiv adjunct
Direcția stabiliri și plăți

