



„Eficientizarea serviciilor oferite de Casa Națională de Pensii Publice lucrătorilor migranți, în aplicarea regulamentelor europene de coordonare a sistemelor de securitate socială”

CE TREBUIE SĂ ȘTIE CETĂȚENII

- Legislația europeană în domeniul securității sociale garantează un tratament egal pentru toți cetățenii UE, SEE și Elveția.
- A munci legal în UE, SEE și Elveția înseamnă a beneficia de pensie în mod similar persoanelor care au lucrat doar într-un stat.
- Din fiecare stat al UE, SEE și Elveția în care o persoană a lucrat se poate obține o pensie!
- Se pot totaliza perioadele de asigurare, în vederea deschiderii dreptului la pensie.
- Se poate primi pensia în statul de domiciliu.

AVEȚI DREPTUL LA PENSII COMUNITARE DIN FIECARE STAT ÎN CARE AȚI LUCRAT!

OBIECTIVUL GENERAL:

Îmbunătățirea expertizei profesionale a Casei Naționale de Pensii Publice și a caselor teritoriale de pensii în domeniul aplicării prevederilor regulamentelor de coordonare a sistemelor de securitate socială

OBIECTIVE SPECIFICE:

ÎMBUNĂTĂȚIREA EXPERTIZEI PROFESIONALE

- Eficientizarea comunicării la nivelul CNPP și al caselor teritoriale de pensii, pe de o parte, și instituția parteneră și respectiv instituțiile similare din alte state membre, pe de altă parte.
- Creșterea transparenței instituționale pentru lucrătorii migranți, cu privire la drepturile și obligațiile ce le revin din sistemul public de pensii din România gestionat de către CNPP, în aplicarea regulamentelor europene de coordonare a sistemelor de securitate socială.

Pentru aplicarea regulamentelor europene de coordonare a sistemelor de securitate socială, Casa Națională de Pensii Publice îndeplinește:

- Rolul de organism de legătură în materie de pensii internaționale. Casele teritoriale de pensii (Casele județene de Pensii și Casa de Pensii a Municipiului București) au atribuții de stabilire și plată a pensiilor, fiind singurele instituții competente în acest sens.
- Rolul de instituție competentă în determinarea legislației aplicabile lucrătorilor migranți, inclusiv prin documentul portabil A1.



Documentul Portabil A1:

Dovedește exclusiv menținerea lucrătorului migrant în sistemul de securitate socială din statul de trimitere (România)!

**NU ESTE PERMIS DE MUNCĂ, CI ATESTĂ
LEGISLAȚIA DE SECURITATE SOCIALĂ
APLICABILĂ UNUI LUCRĂTOR MIGRANT!**



REZULTATELE URMĂRITE:

- O vizită de studiu la instituția omoloagă din Regatul Norvegiei în scopul asimilării unor exemple de bune practici în gestionarea problematicei referitoare la coordonarea sistemelor de securitate socială.
- Organizarea unei întâlniri cu reprezentanții comunității de români din Regatul Norvegiei, în vederea identificării problemelor specifice cu care se confruntă.
- Informarea lucrătorilor români aflați pe teritoriul acestei țări cu privire la drepturile și obligațiile ce le revin potrivit sistemului public de pensii din România.
- Editarea și distribuirea a 500 de Ghiduri de îndrumare a lucrătorilor migranți care lucrează în Regatul Norvegiei.
- Configurarea unei rețele naționale de experți în aplicarea Regulementelor 883/2004 și 987/2009, în scopul unei coordonări unitare și eficiente la nivelul CNPP și al caselor teritoriale de pensii.

Editorul materialului:

CASA NAȚIONALĂ DE PENSII PUBLICE

Direcția Relații Internaționale

București, str. Latină nr. 8

Tel.: 0040 021 311 80 47

Web: www.cnpp.ro;

E-mail: dre@cnpp.ro

Ilustrații: www.shutterstock.com

Data publicării: decembrie 2016

SURSA DE FINANȚARE:

Fondul pentru Relații Bilaterale la nivelul Programului RO 18 – Întărirea capacității și cooperare instituțională între instituțiile publice, autorități locale și regionale române și norvegiene.



BENEFICIAR:

Proiectul „Eficientizarea serviciilor oferite de Casa Națională de Pensii Publice lucrătorilor migranți, în aplicarea regulamentelor europene de coordonare a sistemelor de securitate socială” este dedicat specialiștilor din cadrul CNPP și al instituțiilor subordonate, cu atribuții în acest domeniu.